



Согласовано:  
Председатель  
первичной профсоюзной организации  
Л.Н. Меньшенина  
Протокол № 10 от 21.11.2025 г.

**Утверждаю:**

Заведующий муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
Пышминского муниципального округа  
Свердловской области «Печеркинский детский  
сад»

О.В. Лапина  
Приказ № 64-ОД от 21.11.2025 г.  
М.П.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ НА 2024 – 2027 г.г.**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Пышминского муниципального округа Свердловской области  
«Печеркинский детский сад»

Утвержден протоколом № 10 от «21» ноября 2025 г.



с. Печеркино, 2025 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Пышминского муниципального округа Свердловской области «Печеркинский детский сад», именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице заведующего Лапиной Ольги Вячеславовны, Работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя профсоюзного комитета муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Пышминского муниципального округа Свердловской области «Печеркинский детский сад» Меньшениной Людмилы Николаевны, заключили дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В приложение 3 «Положение о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Пышминского муниципального округа Свердловской области «Печеркинский детский сад», Приложение 1 к Положению о стимулирующих выплатах «1. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, учителя-логопеда» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Критерии	Расчет показателя	Шкала в абсолютной величине / баллах	
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
1.1.	Участие (очное) в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	Рост показателя (за каждое мероприятие)	ДОУ	5 баллов
			Района	10 баллов
			Области	15 баллов
	Призовые места	Результативность /дополнительно	1место 2место 3место	2000 рублей 1500 рублей 1000 рублей
1.2.	Участие в дистанционных конкурсах профессионального мастерства	Результативность (за каждый сертификат, грамоту)	3 балла	
1.3.	Продуктивное участие в методической работе разного уровня	Результативность за: -открытое занятие -реализация проекта -семинар-практикум -мастер-классы -творческая группа -педагогический совет -консультации - представление опыта работы на МО	5баллов 5баллов 2балла 2 балла 2балла 1балл 1балл 1балл	Района +5 баллов Области +10 баллов
1.4.	Публикация собственных материалов в сборниках, журналах	Результативность (за каждую подтвержденную публикацию)	1 балл	
1.5.	Эффективная работа по взаимодействию с родителями (законными представителями)	Рост показателя, результативность -нетрадиционные формы работы с родителями (мастер-классы, тематические встречи...) - конкурсы (% охвата участников) - выставки совместного творчества детей и родителей (% охвата) - проведение открытых занятий, совместных досугов - подготовка и распространение информационных бюллетеней -методических рекомендаций для родителей по повышению компетентности в вопросах развития и образования детей, - отсутствие задолженностей по родительской плате	1 балл	
			1 балл (1 семья)	
			1 балл (1 семья)	
			1 балл (1 семья)	
			1 балл	
			1 балл	
			1 балл	

		- волонтерская деятельность (+% охвата детей, родителей)	5 баллов + (1 балл 1 семья)
1.6.	Реализация мероприятий по работе с социально-неблагополучными семьями	-проведение индивидуальной профилактической работы с семьями воспитанников -вовлечение родителей в ВОП -экскурсии, походы	3 балла  1 балл 1 семья 3 балла
1.7.	Участие в экспериментальной работе, пилотные площадки и др.	Наличие результата, оформление проекта, выставки работ и др.	3 балла
1.8.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Рост показателя, результативность - организация и проведение спортивных мероприятий - организация эффективного пребывания детей на свежем воздухе (экскурсии, походы, целевые прогулки и др)	1 балл 1 мероприятие  1 балл 1 мероприятие
1.9.	Работа по профилактике безопасного поведения	Рост показателя, результативность - организация и проведение мероприятий по пожарной, дорожной, антитеррористической безопасности и др.; - участие в акциях, олимпиадах; - организация экскурсий, выставок; - встреча с представителями ГАИ, пожарной части и др; - работа с родителями	1 балл 1 мероприятие  1 балл 1 мероприятие 1 балл 1 мероприятие 1 балл 1 мероприятие
1.10.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Рост показателя, результативность - обновление развивающей предметно-пространственной среды в группе - обновление развивающей предметно-пространственной среды на участке - оформление и обновление выставок, стендов в коридорах ДОУ - оформление мини-музея	1 балл 1 мероприятие  1 балл 1 мероприятие 1 балл 1 мероприятие 10 баллов
1.11.	Работа с социальными партнерами	Разработка и реализация планов, проектов -библиотека -ЦКиД -школа -ГИБДД -Пожарная часть - СРЦН и др.	1 балл 1 мероприятие 1 балл 1 мероприятие 1 балл 1 мероприятие 1 балл 1 мероприятие 1 балл 1 мероприятие 1 балл 1 мероприятие
1.12.	Проведение мероприятий в ДОУ (открытых, внеурочных, праздничных для воспитанников и родителей)	Результат проведения и количество	5 баллов 1 мероприятие
2.	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>		
2.1.	Организация и оформление развивающей предметно-пространственной среды в группе	Рост показателя -насыщение уголков - сохранность имущества -регулярное обновление стендовой информации -другое	5 баллов 5 баллов 5 баллов
2.2.	Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, соревнованиях, олимпиадах	Дистанционное участие в конкурсах	1 балл за каждого обучающегося
		Очное участие в конкурсах	2 балла за каждого обучающегося
2.3.	Качество взаимодействия	Положительные отзывы со стороны	5 баллов

	с родителями	родителей, отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, привлечение родителей к организации и проведению конкурсов, предметно-развивающей среды	
2.4.	Работа на имидж ДОУ, общественная активность	-качественное и безопасное содержание цветника, общего участка -волонтерская деятельность - пошив костюмов - изготовление декораций -материалы на сайт ДОУ -материалы в аккаунт «ВКонтакте» -материалы в СМИ -участие в мероприятиях, конкурсах села, района	1 балл  5 балл 3 балла 2 балла 1 балл 1 балл 1 балл 5 баллов 1 мероприятие
2.5.	Работа в комиссиях	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий, творческих групп и др.	3 балла за каждую
3.	<b>Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет</b>		
3.1.	Устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в Учреждении	от 3 до 8 лет	10%
		свыше 8 до 13 лет	15%
		свыше 13 до 18 лет	20%
		свыше 18 до 23 лет	25%
		свыше 23 лет	30%
4.	<b>Премияльные выплаты</b>		
4.1.	<b>По итогам работы (за квартал, полугодие, год)</b>		
	Высокая результативность: -По итогам календарного года; -По итогам учебного года; -По итогам подготовки к новому учебному году Качество труда и исполнительская дисциплина: - Соблюдения работником положений Кодекса этики (отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации, коллег, родителей, общественности); - Выполнения правил внутреннего трудового распорядка (отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации, коллег); - Выполнения правил охраны труда, пожарной безопасности, правил ГО, антитеррористической безопасности, СанПиН (отсутствие замечаний и нарушений со стороны надзорных органов); - Выполнения должностных обязанностей (отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации, коллег) ; - Выполнение особо важного и сложного задания, выходящего за рамки должностной инструкции (участие в ремонте, благоустройстве ДОУ и др); - Работа на престиж ДОУ.		От 1 до 100% от должностного оклада
4.2.	<b>Единовременное премирование в целях социальной защищенности</b>		
	1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации; 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации; 3) при награждении правительственными, ведомственными наградами, наградами Губернатора Свердловской области; 4) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области; 5) в связи с профессиональным праздником День дошкольного работника;		5000,00 рублей 5000,00 рублей 5000,00 рублей 5000,00 рублей до 3000,00 рублей
	6) по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год или конкретное мероприятие) ; 7) в связи с выходом на трудовую пенсию по возрасту 8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением		в размерах, не превышающих одного должностного оклада.

2. Приложение 2,4,5,6,7,8 к Приложению 2 «Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Пышминского муниципального округа Свердловской области «Печеркинский детский сад» изложить в следующей редакции:

Приложение № 2  
к Положению об оплате  
труда работников

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	18747,00

Приложение № 4  
к Положению об оплате  
труда работников

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	оклад (должностной оклад), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	20310

Приложение № 5  
к Положению об оплате  
труда работников

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	оклад (должностной оклад), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный	делопроизводитель	18957

1	2	3
уровень		

Приложение № 6  
к Положению об оплате  
труда работников

**Профессиональные квалификационные группы  
должностей медицинских работников**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	оклад (должностной оклад), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал»		
2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	22936

Приложение № 7  
к Положению об оплате  
труда работников

**Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	оклад (должностной оклад), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	кастелянша; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территории	16880
	кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды	18249
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	19624
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, повар	21433

Приложение № 8  
к Положению об оплате  
труда работников

**Перечень должностей,  
не отнесенных к профессиональным квалификационным группам**

Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставка заработной платы, рублей
Специалист в сфере закупок	19114

\*Примечание. Размер должностного оклада (ставки) заработной платы установлен с учетом квалификационного справочника работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России.

Пролито и пронумеровано: 7 л.

Заведующий ИИИ ВДОВ: *Латина О.В.* Латина О.В.





**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 678583232315199735689938579576386585277328465044

Владелец Лапина Ольга Вячеславовна

Действителен с 11.06.2025 по 11.06.2026